

## Das Projekt

### Aufgabe

- Die bestehende SAP HCM Lösung genügte den Anforderungen nicht. Kritikpunkte waren insbesondere:
  - die fehlende Möglichkeit, ERP-Daten zu integrieren
  - hohe Lizenzkosten und suboptimales Berechtigungsmodell
  - eingeschränkte Reporting-Möglichkeiten (keine Charts)

### Methode

- Einführung eines SAP BI-Systems mit Integration von ERP-System und HCM Lösung zu Analyse der aus beiden Systemen konsolidierten Daten
- Implementierung eines integrierten HCM-Reportings mit standardisierten Web-Berichten für Vorstand und Bereichsleitungen.

### Erfolg

- Signifikante Steigerung der Produktivität im Fertigungsbereich durch erhöhte Transparenz von z.B. Fertigungsstunden, Krankenstand, Urlaubsmanagement etc.
- Managementkompatibles einheitliches Reporting der HR-Daten von Unternehmens- bis auf Teamebene mit einem effizienten Berechtigungskonzept

## Der Kunde



### RECARO Aircraft Seating

- Selbstständiges Unternehmen innerhalb der international tätigen Keiper Recaro Group
- Führender Hersteller im Segment Premiumsitze für Passagierflugzeuge der führenden Fluggesellschaften
- Acht Standorte weltweit (Produktion in EU, USA, Afrika)



**„Durch die Einführung des SAP-BI Tools für das HR-Reporting hat die Transparenz in unserem Personalwesen ein neues, qualitativ höheres Niveau erreicht. Mit der entero AG als Partner sehen wir den nächsten Aufgaben sehr zuversichtlich entgegen.“**

Conrad Rückert  
Corporate Development / Reporting  
RECARO Aircraft Seating GmbH & Co. KG