

Entgelttransparenz & digitale Vergütungssteuerung mit flair

Vergütungsentscheidungen nachvollziehbar treffen, dokumentieren und jederzeit belastbar erklären.

Neue gesetzliche Anforderungen, steigende Erwartungen von Mitarbeitenden und wachsende Anforderungen an HR machen transparente Vergütungsprozesse zu einem strategischen Erfolgsfaktor.

Mit flair.hr schaffen Unternehmen die Grundlage für faire, nachvollziehbare und datenbasierte Vergütungsentscheidungen.

Warum wird Entgelttransparenz jetzt zum Managementthema?

Unternehmen müssen Vergütungsentscheidungen künftig jederzeit nachvollziehbar erklären können. Neue regulatorische Anforderungen und steigende Erwartungen von Mitarbeitenden machen transparente Vergütungsprozesse zu einer zentralen Managementaufgabe.

Das Entgelttransparenzgesetz und die europäische Entgelttransparenzrichtlinie erhöhen die Anforderungen an Unternehmen deutlich.

Vergütungsentscheidungen müssen künftig objektiv begründet, nachvollziehbar dokumentiert und bei Bedarf transparent erläutert werden. Gleichzeitig steigen die Erwartungen von Mitarbeitenden, Betriebsräten und Führungskräften an faire und konsistente Gehaltsprozesse.

Die zentrale Herausforderung?

Viele Unternehmen können heute Fragen wie diese nicht ohne erheblichen Aufwand beantworten:

- Warum unterscheiden sich die Gehälter vergleichbarer Mitarbeitender?
- Sind diese Unterschiede objektiv begründet und dokumentiert?
- Wo bestehen Risiken hinsichtlich Entgelttransparenz?
- Welche Auswirkungen haben geplante Gehaltserhöhungen auf Budget und Fairness?

Das Ziel

Nicht jede Vergütung muss identisch sein.

Aber jede Abweichung sollte nachvollziehbar, objektiv begründet und jederzeit auskunftsfähig sein.

Typische Herausforderungen heutiger Vergütungsprozesse

In vielen Unternehmen basieren Lohnrunden noch auf historisch gewachsenen Strukturen, Excel-Listen und individuellen Entscheidungen. Dadurch entstehen unnötige Komplexität und fehlende Transparenz.

Typische Schwachstellen:

- Vergütungsdaten liegen verteilt in verschiedenen Systemen
- Individuelle Ausnahmen ohne einheitliche Entscheidungslogik
- Uneinheitliche Maßstäbe zwischen Bereichen und Führungskräften
- Fehlende Transparenz über Gehaltsstrukturen
- Hoher manueller Abstimmungs- und Dokumentationsaufwand
- Erhöhtes Risiko bei Auskunftsanfragen und Prüfungen

Sie möchten Vergütungsentscheidungen künftig sicher, transparent und nachvollziehbar treffen?



Mit flair schaffen Unternehmen eine zentrale, revisionssichere Grundlage für digitale Vergütungsprozesse – von der Planung bis zur Dokumentation.

flair.hr – Ihre Lösung für transparente Vergütungsprozesse

flair unterstützt Unternehmen dabei, Vergütungsentscheidungen strukturiert vorzubereiten, einheitlich umzusetzen und nachvollziehbar zu dokumentieren.

Mit flair.hr profitieren Sie von:

- Zentraler Vergütungslogik über Rollen, Jobfamilien und Levels
- Digitalen Lohnrunden mit definierten Entscheidungsregeln
- KI-gestützten Analysen zur Identifikation von Risiken und Ungleichgewichten
- Budgetsimulationen und Szenarioanalysen für fundierte Entscheidungen
- Transparentem Reporting für HR, Management und Compliance
- Vollständiger Dokumentation aller Vergütungsentscheidungen



KI-basierte Unterstützung

flair AI liefert keine automatischen Gehaltsentscheidungen – die Entscheidung bleibt jederzeit beim Menschen. Stattdessen unterstützt die Lösung HR und Führungskräfte mit erklärbaren Analysen, Warnhinweisen und konkreten Handlungsempfehlungen – beispielsweise bei Auffälligkeiten innerhalb vergleichbarer Vergütungsgruppen oder bei Budgetüberschreitungen.

Wie unterstützt entero Sie bei der Einführung transparenter Vergütungsprozesse?

Als Salesforce-Partner mit fundierter Erfahrung in der Digitalisierung von HR- und Recruiting-Prozessen begleitet entero Unternehmen von der ersten Analyse bis zum produktiven Betrieb.

- Analyse bestehender Vergütungs- und HR-Prozesse
- Prozessdesign und Blueprint-Erstellung
- Konfiguration und Customizing von flair
- Integration in Payroll-, HR- und ERP-Systeme
- Datenmigration und Benutzertrainings
- Change Management und Rollout-Unterstützung
- Laufende Betreuung und Weiterentwicklung

Mehr Informationen?

Jürgen Schäfer

0151 5078-3672

juergen.schaefer@entero.de

<https://www.linkedin.com/in/juergen-schaefer-entero/>



Die entero AG unterstützt Personaldienstleister und HCM-Units seit mehr als 10 Jahren dabei, ihre HR- und Recruiting-Prozesse zukunftssicher aufzustellen. Mit fundierter Prozessberatung und maßgeschneiderten Implementierungs- und Integrationsprojekten begleiten wir unsere Kunden von der ersten Idee bis zur erfolgreichen Umsetzung – vielfach auf Basis von Salesforce-Lösungen.